

Polityka Różnorodności

Wydanie II, Kamienna Góra, 1 grudnia 2017 r.

Wprowadzenie:

Niniejsza Polityka będzie stosowana w spółce Świat Lnu Sp. z o.o.
w Kamiennej Górze.

Polityka różnorodności w spółce Świat Lnu Sp. z o.o. (Spółka) to odpowiedź na świadomość Organizacji co do różnic jakie występują między ludźmi, zarówno wewnątrz organizacji jak i na zewnątrz. Dzięki dostrzeganiu tej różnorodności oraz jej poszanowaniu Spółka może pełniej wykorzystywać potencjał pracowników, bazując na ich różnorodnych umiejętnościach, doświadczeniach czy talentach. Spółka wspiera i szanuje tą różnorodność.

Spółka realizując politykę różnorodności buduje wizerunek organizacji w której stosowane są zasady równego traktowania w miejscu pracy oraz, w której przeciwdziałana się wszelkim formom dyskryminacji.

Spółka dostrzega i szanuje różnorodność. Różnorodność ta cechuje współczesne społeczeństwo oraz jest jedną z jego podstawowych wartości. Mając powyższe na uwadze Spółka, posiadająca międzynarodowy charakter oraz zorientowana na wzmocnienie swojej pozycji na rynku, kładzie szczególny nacisk na równe traktowanie i przeciwdziałanie dyskryminacji, co ma odzwierciedlenie w dokumentach wewnętrznych Spółki m.in. takich jak:

- Kodeks etyki i postępowania w biznesie,
- Kodeks etyczny dostawców i podmiotów powiązanych,
- Procedura przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi,
- Procedura zgłaszania i rozpatrywania nieprawidłowości,
- Procedura przeciwdziałania korupcji i nadużyciom,
- Procedura naboru.

Kładąc szczególny nacisk zarówno na politykę równego traktowania jak i niedyskryminowanie, ze względu na: płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, wyznanie lub jego brak, poglądy polityczne, przynależność do związków/stowarzyszeń/organizacji/itp., orientację psychoseksualną, tożsamość płciową, status rodzinny, styl życia, ale także umiejętności, talent, doświadczenie zawodowe i życiowe, formę/zakres/podstawę zatrudnienia, pozostałe typy współpracy oraz wszelkie inne przesłanki narażające na zachowanie dyskryminacyjne, Spółka:

- wypracowała i wdrożyła zasady równego traktowania w miejscu pracy, w tym w szczególności w obszarach rekrutacji, dostępu do szkoleń, ochrony przed mobbingiem oraz dyskryminacją,
- wprowadza rozwiązania wspomagające i rozwijające politykę równego traktowania, w tym m.in. poprzez powołanie stosownych komisji takich jak: Komisja Antymobbingowa czy Komisja ds. Etyki Spółki,
- włącza kwestie polityki różnorodności do stosowanych w Spółce polityk i procedur,
- wprowadziła kanały komunikacji wewnętrznej,
- edukuje pracowników w zakresie zagadnień dotyczących mobbingu i dyskryminacji.

Spółka deklaruje, że zróżnicowanie pracowników, które jest konieczne z uwagi na posiadane przez nich kwalifikacje czy umiejętności niezbędne do pełnienia określonej funkcji czy podczas wykonywania powierzonych czynności, nie jest uważane za dyskryminację.